

# 特定事業主行動計画に基づく情報公開

## 公開する情報

### 1 採用した職員に占める女性職員の割合

令和8年4月1日採用者3名の内、女性0名 0%

### 2 男女別の採用における競争倍率

令和8年4月1日採用者

受験者数58名 男性受験者数55名(合格者3名)

女性受験者数 3名(合格者0名)

### 3 男女別採用実績

過去5年間

令和 8年4月1日採用 男性3名

令和 7年度採用 男性2名・女性1名

令和 6年4月1日採用 男性9名

令和 5年4月1日採用 男性2名・女性1名

令和 4年4月1日採用 男性4名

### 4 職員に占める女性職員の割合(基準日:令和8年4月1日)

職員184名 女性職員8名 4.3%

### 5 各階級にある職員に占める女性職員の割合(基準日:令和8年4月1日)

階級	職員数	うち男性(割合)	うち女性(割合)
消防監	1	1(100%)	0(0%)
消防司令長	6	6(100%)	0(0%)
消防司令	27	27(100%)	0(0%)
消防司令補	30	30(100%)	0(0%)
消防士長	59	57(96.6%)	2(3.4%)
消防副士長	31	27(87.1%)	4(12.9%)
消防士	30	28(93.3%)	2(6.7%)
合計	184	176(95.7%)	8(4.3%)

### 6 年齢ごとの職員に占める女性職員の割合(基準日:令和8年4月1日)

	職員数	うち男性(割合)	うち女性(割合)
60歳以上	1	1(100%)	0(0%)
50歳以上 59歳以下	31	31(100%)	0(0%)
40歳以上 49歳以下	46	44(95.7%)	2(4.3%)
30歳以上 39歳以下	66	64(95.7%)	2(3%)
29歳以下	40	36(90%)	4(10%)
合計	184	176(95.1%)	8(4.9%)

# 令和7年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名:新発田地域広域事務組合 消防本部

## I 職員の男女の給与の額の差

### 1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	89.5%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	86.1%
全職員	79.6%

### 2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

\* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

#### (1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	-
本庁課長相当職	-
本庁課長補佐相当職	-
本庁係長相当職	106.7%

#### (2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	-
31～35年	-
26～30年	-
21～25年	-
16～20年	89.8%
11～15年	111.9%
6～10年	102.2%
1～5年	99.7%

#### 【説明欄】

##### 【任期の定めのない常勤職員】

・扶養手当について、世帯主となっている男性に支給している場合が多く、扶養手当の受給者に占める男性の割合は100.0%である。

##### 【役職段階別】

・部局長・次長相当職は男女ともに対象者がいない。

##### 【勤続年数別】

・36年以上、31～35年、26～30年、21～25年は女性職員の対象者がいない。

\* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。

## II 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

区分	令和7年度
管理的地位にある職員	0%

### 【説明欄】

・対象となる職員はいない。

## III 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

区分	令和7年度
本庁部局長・次長相当職	0%
本庁課長相当職	0%
本庁課長補佐相当職	0%
本庁係長相当職	0%

### 【説明欄】

・対象となる職員はいない。

#### IV 男女別の育児休業取得率及び男女別の育児休業の取得期間の分布状況

##### 1. 男女別の育児休業取得率

###### (1) 常勤職員

区分	令和7年度
男性	35.7%
女性	0%

###### (2) 会計年度任用職員

区分	令和7年度
男性	-%
女性	0%

##### 2. 男女別の育児休業の取得期間の分布

区分	常勤職員		会計年度任用職員	
	男性	女性	男性	女性
1週間未満	0%	0%	-%	0%
1週間以上2週間未満	0%	0%	-%	0%
2週間以上1月未満	80%	0%	-%	0%
1月超3月以下	20%	0%	-%	0%
3月超6月以下	0%	0%	-%	0%
6月超9月以下	0%	0%	-%	0%
9月超12月以下	0%	0%	-%	0%
12月超24月以下	0%	0%	-%	0%
本庁係長相当職	0%	0%	-%	0%

##### 【説明欄】

- ・男性職員の育児休業取得率について、令和7年度に出産し、令和8年度に育児休業を取得する職員が1名いることから、分母には含めたが、分子には含めていない。
- ・女性の常勤職員、会計年度任用職委員に対象者はいなかった。
- ・男性の会計年度職員はいない。

##### V 職員の勤務時間の状況

管理的地位にある職員以外の職員一人当たりの一月当たりの正規の勤務時間を超えて命じられて勤務した時間

区分	令和7年度
内部部局等	時間/月
内部部局等以外	時間/月

##### 【説明欄】