

特定事業主行動計画に基づく情報公開

公開する情報

1 採用した職員に占める女性職員の割合

令和7年4月1日採用者3名の内、女性1名
33.3%

2 男女別の採用における競争倍率

令和7年4月1日採用者
受験者数55名 男性受験者数52名（合格者2名）
女性受験者数 3名（合格者1名） 18.3倍

3 男女別採用実績

過去5年間
令和 6年度採用 男性2名・女性1名
令和 5年度採用 男性7名
令和 4年度採用 男性2名・女性1名
令和 3年度採用 男性4名
令和 2年度採用 男性4名

4 職員に占める女性職員の割合（基準日：令和7年4月1日）

職員183名 女性職員9名
4.9%

5 男女別育児休業取得率

令和6年度
産前・産後休暇を取得した女性職員0
0%
配偶者が出産した男性職員11名の内0名取得
0%

6 職員1人当たりの時間外労働時間（月別）

令和6年度（管理職以外）

	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3
消防職員	4.6	11.5	9.8	12.9	9.1	13.9	32.1	13.1	5.8	10.4	5.2	14.8

7 平均した継続勤務年数の男女の差異（基準日：令和7年4月1日）

	対象職員		うち男性		うち女性	
	人数	勤務年数	人数	勤務年数	人数	勤務年数
消防職員	183	15年7カ月	174	15年11ヶ月	9	9年7カ月

8 各階級にある職員に占める女性職員の割合（基準日：令和7年4月1日）

階級	職員数	うち男性（割合）	うち女性（割合）
消防監	1	1（100%）	0（0%）
消防司令長	6	6（100%）	0（0%）
消防司令	27	27（100%）	0（0%）
消防司令補	28	27（96.4%）	1（3.6%）
消防士長	56	54（96.4%）	2（3.6%）
消防副士長	31	29（93.5%）	2（6.5%）
消防士	34	30（88.2%）	4（11.8%）
合計	183	174（95.1%）	9（4.9%）

9 年齢ごとの職員に占める女性職員の割合（基準日：令和5年4月1日）

	職員数	うち男性（割合）	うち女性（割合）
50歳以上	31	31（100%）	0（0%）
40歳以上 49歳以下	40	38（95%）	2（5%）
30歳以上 39歳以下	69	66（95.7%）	3（4.4%）
29歳以下	43	39（90.7%）	4（9.3%）
合計	183	174（95.1%）	9（4.9%）

令和6年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名：新発田地域広域事務組合 消防本部

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	89.5%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	86.1%
全職員	79.6%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	-
本庁課長相当職	-
本庁課長補佐相当職	-
本庁係長相当職	106.7%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	-
31～35年	-
26～30年	-
21～25年	100.0%
16～20年	89.8%
11～15年	111.9%
6～10年	102.2%
1～5年	99.7%

【説明欄】

【任期の定めのない常勤職員】

・扶養手当について、世帯主となっている男性に支給している場合が多く、扶養手当の受給者に占める男性の割合は100.0%である。

【役職段階別】

・部局長・次長相当職は男女ともに対象者がいない。

【勤続年数別】

・36年以上、31～35年、26～30年は女性職員の対象者がいない。
・1～5年は、男性職員の平均年齢が、女性職員の平均年齢と比べ高いため、差異が他の勤続年数と比較して大きくなっている。

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。