

# 特定事業主行動計画に基づく情報公開

## 公開する情報

### 1 採用した職員に占める女性職員の割合

令和5年4月1日採用者7名の内、女性0名

0%

### 2 男女別の採用における競争倍率

令和5年4月1日採用者

受験者数31名 男性受験者数31名（合格者7名） 4.4倍

女性受験者数 0名

### 3 男女別採用実績

過去5年間

令和4年度採用 男性2名・女性1名

令和3年度採用 男性4名

令和2年度採用 男性4名

令和元年度採用 男性5名・女性2名

平成30年度採用 男性7名

### 4 職員に占める女性職員の割合（基準日：令和5年4月1日）

職員176名 女性職員8名

4.5%

### 5 男女別育児休業取得率

令和4年度

産前・産後休暇を取得した女性職員0

0%

配偶者が出産した男性職員14名の内0名取得

0%

### 6 職員1人当たりの時間外労働時間（月別）

令和4年度（管理職以外）

	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3
消防職員	3.6	5.2	6.5	6.5	10.3	9.0	4.7	4.4	8.9	6.0	4.5	7.0

### 7 平均した継続勤務年数の男女の差異（基準日：令和5年4月1日）

	対象職員		うち男性		うち女性	
	人数	勤務年数	人数	勤務年数	人数	勤務年数
消防職員	176	14年6カ月	168	14年9ヶ月	8	8年9カ月

### 8 各階級にある職員に占める女性職員の割合（基準日：令和5年4月1日）

階級	職員数	うち男性 (割合)	うち女性 (割合)
消防監	1	1 (100%)	0 (0%)
消防司令長	6	6 (100%)	0 (0%)
消防司令	24	24 (0%)	0 (0%)
消防司令補	24	23 (95.8%)	1 (4.2%)
消防士長	39	37 (94.8%)	2 (5.2%)
消防副士長	44	44 (100%)	0 (0%)
消防士	38	33 (86.8%)	5 (13.2%)
合計	176	168(95.5%)	8 (4.5%)

9 年齢ごとの職員に占める女性職員の割合 (基準日：令和5年4月1日)

	職員数	うち男性 (割合)	うち女性 (割合)
50歳以上	25	25 (100%)	0 (0%)
40歳以上 49歳以下	39	37 (94.9%)	2 (5.1%)
30歳以上 39歳以下	69	68 (98.6%)	1 (1.4%)
29歳以下	43	38 (88.4%)	5 (11.6%)
合計	176	168 (95.5%)	8 (4.5%)

## 令和4年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名：新発田地域広域事務組合 消防本部

### 1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	83.0%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	対象者なし
全職員	72.3%

### 2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

\* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

#### (1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	対象者なし
本庁課長相当職	対象者なし
本庁課長補佐相当職	対象者なし
本庁係長相当職	100.5%

#### (2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	-
31～35年	-
26～30年	-
21～25年	-
16～20年	98.2%
11～15年	111.9%
6～10年	97.5%
1～5年	88.1%

#### 【説明欄】

##### 【任期の定めのない常勤職員】

・扶養手当について、世帯主となっている男性に支給している場合が多く、扶養手当の受給者に占める男性の割合は100.0%である。

##### 【役職段階別】

・部局長・次長相当職は男女ともに対象者がいない。

##### 【勤続年数別】

・36年以上、31～35年、26～30年、21～25年は女性職員の対象者がいない。

・1～5年は、男性職員の平均年齢が、女性職員の平均年齢と比べ高いため、差異が他の勤続年数と比較して大きくなっている。

\* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。